



Marina Vríz - ASPHI

## Da obbligo a... risorsa, Hera e Asphi insieme

*Oltre 200 le persone coinvolte nel progetto nato per promuovere l'integrazione e migliorare il lavoro delle persone disabili in azienda. Sono quattro le azioni pianificate per il 2010.*

Valorizzare competenze e potenzialità delle persone disabili in azienda, analizzare la loro soddisfazione per promuoverne l'integrazione, migliorare il loro lavoro, e, se necessario, attuare riqualificazione lavorativa.

Per questo è nato "Da Obbligo A Risorsa", percorso proposto dalla Fondazione ASPHI e avviato in Hera nel 2008. Il progetto ha coinvolto 119 lavoratori disabili, 80 loro responsabili e una dozzina di responsabili della gestione del personale. E' stato somministrato un questionario anonimo per misurare la soddisfazione del personale disabile su cinque aree: ambiente di lavoro, contenuti e organizzazione del lavoro, socialità, riconoscimenti, sviluppo professionale. E' emerso un buon livello di soddisfazione generale: positivi gli aspetti legati all'ambiente di lavoro e all'integrazione sociale, da migliorare lo sviluppo professionale e i riconoscimenti (anche simbolici). Qualche osservazione è emersa rispetto agli ambienti di lavoro.

Doppio l'intervento realizzato sui capi diretti dei 119 disabili: un corso on line per sensibilizzare sulla disabilità sul lavoro e un'indagine sulla loro percezione della situazione dei lavoratori disabili. È emersa l'esigenza di maggiore formazione sulle disabilità e sull'integrazione lavorativa e la possibilità di definire azioni individuali finalizzate a informatizzare le attività e a riqualificare le professionalità.

Da questi risultati Hera e Asphi hanno lanciato un piano d'azioni per il 2010 per migliorare l'inserimento lavorativo dei disabili, verificare gli ambienti di lavoro, identificare progetti individuali di riqualificazione e aumentare la sensibilizzazione dei colleghi coinvolti, a diverso titolo, nella gestione di personale disabile.

Qualche domanda a Marina Vríz, responsabile Asphi che supporta Hera in questo progetto.

### **Chi è e come lavora la Fondazione Asphi?**

La Fondazione Asphi è una Onlus che si occupa di sviluppare e avviare progetti per promuovere l'integrazione delle persone disabili nella scuola, nel lavoro e nella società attraverso l'uso della tecnologia ICT (Information Communication Technology).

Il programma "Linee guida - Da Obbligo A Risorsa" rientra in questa missione. Per prima cosa coinvolgiamo il top management per sensibilizzarlo su questo percorso, poi ci poniamo come consulente operativo nelle varie fasi realizzative.

### **Che cosa pensa del progetto "Da obbligo a risorsa"?**

E' un progetto molto interessante per le aziende: le arricchisce attraverso la valorizzazione delle persone. Sono convinta che Hera lo stia portando avanti molto bene, seguendo il percorso definito nelle nostre "linee guida" e adattandolo alla specificità del Gruppo.

### **Sono frequenti questi progetti nelle aziende?**

Purtroppo no: solo alcune grosse aziende e istituzioni avviano progetti come questo. ASPHI è molto impegnata nel promuoverlo e lo considera uno dei suoi progetti prioritari. Poiché Hera lo sta realizzando con impegno ed efficacia, speriamo di averla al nostro fianco per poterlo diffondere.